

## **Aftale om resultatløn til direktør Anya Eskildsen 2011/2012.**

Mellem Niels Brocks Bestyrelse og direktør Anya Eskildsen indgås der aftale om resultatløn med nedenstående resultatmål. Aftalens varighed, vægningen af målene og udbetalingsniveau fremgår af bilag 1.

Efter aftaleperiodens udløb vurderes opfyldelsesgraden af resultatmålene i en dialog mellem skolens formand og direktøren. Direktøren udarbejder forinden dialogen med formanden en redegørelse med nødvendig dokumentation for opfyldelsesgraden for hvert enkelt resultatmål.

Når resultatopgørelsen er udarbejdet og tiltrådt af Styrelsen, indsendes dokumentation til Undervisningsministeriet, hvoraf kontraktens økonomiske ramme og den endelige udbetalingsprocent fremgår.

### **Resultatmål**

#### **Obligatoriske indsatsområder:**

***A: Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering (vægt = 20 %)***

Arbejdstidsaftalen for 2012/14 skal indeholde differentiering på mindst:

- Nye og erfarne lærere
- Parallelhold
- Forelæsning

Og skal pege i retning af mere principiel tilstedeværelse for lærerne på skolen samt mere anvendelse af IT i undervisningen.

***B: Uddannelsesspecifikke indsatsområder (vægt =20 % - vægtes ligeligt)***

- bekæmpelse af frafald (EUD)
- studieparathed (HHX)
- øget gennemførelsesprocent (KVU)
- aktivitet på AMU for virksomheder med under 20 ansatte

#### **Valgfrie indsatsområder:**

Bestyrelsen har valgt følgende 2 af de 7 valgfrie indsatsområder: (vægt 10%)

***CI: Initiativer, der styrker udviklingen af et innovativt læringsmiljø***

På EUD, HHx samt CVU arbejdes der med mindst eet innovativt tiltag – og der afrapporteres herpå.

*C2: Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder lærerkvalificering*

Der udarbejdes standardforløb i udvalgte fag, og samtlige lærere skal inden udgangen af 2012 være certificeret i anvendelsen af IT i undervisningen.

## **Institutionsspecifikke indsatsområder**

### ***D. Økonomi (vægt = 10 %, ligeligt fordelt pr. delmål):***

1. Overskudsgraden for så vidt angår regnskabsåret 2011 - defineret som skolens resultat i 2011 (før finansielle poster samt evt. ekstraordinære udgifter til kompetenceudvikling samt arbejdsmiljø samt bygningsstandsættelse i procent af omsætningen) – skal være mindst lig med overskudsgraden i regnskabsåret 2010.
2. Antal årsværk på skolen i alt pr. 100 årselever skal være lig med eller lavere i regnskabsåret 2010 end i regnskabsåret 2008.

### ***E. Omverden og samarbejde (vægt = 40 %):***

Direktøren skal profilere skolen. Herunder skal hun være aktiv i den uddannelsespolitiske debat, opbygge og agere i netværk til gavn for skolen, være aktiv i relevante fora, opbygge og vedligeholde for skolen gavnlige forbindelse i ministerier, organisationer m.v.

Direktøren skal sørge for, at samspillet mellem bestyrelsen og skolens daglige ledelse foregår på en måde der sikrer, dels at ledelsen efterlever bestyrelsens påbud og anbefalinger, dels at skolen opfylder de krav, som stillet af Undervisningsministeriet.

Væsentlige milepæle er at direktøren skal profilerer Niels Brock positivt i landsdækkende medier mindst 12 gange i løbet af skoleåret.

København, den

For Niels Brock, Copenhagen Business College:

.....  
Ernst Lykke Nielsen  
Formand

.....  
Else-Marie Dupont  
Næstformand

.....  
Anya Eskildsen  
Direktør